



Protestantse Kerk
Den Haag

Hoofdlijnenplan

Samen werken aan veilig kerk-zijn

Protestantse Kerk Den Haag

Algemene Kerkenraad

Juni 2021

Inhoud

Inleiding	5
Structuur en cultuur	6
Pijlers van de structuur en cultuur rondom veilig kerk-zijn	6
De taak van de wijkkerkenraad	6
Verklaring Omtrent Gedrag.....	7
Gedragscode.....	7
Selecteren van vrijwilligers door een vierplek of pioniersplek	8
De interne en externe vertrouwenspersoon.....	8
Bevorderen van een cultuur van veiligheid.....	9
Werving, uitvoering en voorlichting.....	10
De vertrouwenspersonen.....	10
De wijkcontactpersoon veilig kerk-zijn: de wegwijzer	10
Voorlichting binnen de kerk	10
Begroting	11
Bijlage 1 Gedragscode Protestantse Kerk Den Haag.....	12
Bijlage 2 PKN Routekaart Vertrouwenspersoon	15

Inleiding

Binnen de kerk zou iedereen veilig moeten zijn! Je veilig voelen is wezenlijk voor het samen kerk-zijn. We zijn realistisch als we erkennen dat er in ons midden mensen zijn die slachtoffer zijn van geweld, misbruik of machtsspelletjes thuis of in de kerk. Daarom heeft de algemene kerkenraad de verantwoordelijkheid beleid te formuleren rondom veiligheid binnen de Protestantse Kerk Den Haag (PKDH). De algemene kerkenraad wil de opzet van een structuur faciliteren en het gesprek over veiligheid binnen onze kerk gaande houden.

Systematische aandacht voor veilig kerk-zijn binnen alle geledingen bevordert gezonde alertheid, preventie en een doordachte omgang met slachtoffers en daders. Want enkel de nobele wens mensen niet nog meer verdriet te bezorgen en snel verder te gaan, kan leiden tot onzorgvuldigheid en juist meer schade. Daarom is grote zorgvuldigheid op dit thema vereist. De dienstenorganisatie van de PKN biedt handvatten om lokaal handen en voeten te geven aan veilig kerk-zijn. Het merendeel van dit document bevat tekstgedeelten die integraal zijn overgenomen van de informatie die de landelijke PKN ter beschikking heeft gesteld.

Jan van der Wolf verwoordt treffend de noodzaak van beleid dat veilig kerk-zijn bevordert: 'In de kerk rot behandeld worden is iets anders dan een nare ervaring hebben bij de bakker. Misschien lopen mensen vaak de grootste kwetsuren op in de kerkelijke gemeente omdat ze het daar het minst verwachten. En omdat het wat doet met je geloofsvertrouwen. En dan hebben we ook nog niet geleerd erover te praten.'

Veilig kerk-zijn vraagt om een vertrouwenspersoon, het gemeente breed communiceren van gedragsregels en het bijscholen van ambtsdragers en vrijwilligers. Belangrijk is het instellen van een of twee vertrouwenspersonen (een man en een vrouw). Naast het instellen van vertrouwenspersonen dienen gemeenten voortdurend -ook via de wijkcontactpersoon en vertrouwenspersonen- aandacht te schenken aan het thema veilig kerk-zijn. Uiteindelijk is het een verantwoordelijkheid van een ieder van ons. Wij werken als Protestantse Kerk Den Haag samen aan veilig kerk-zijn.

Met het ontwikkelen van beleid wil de algemene kerkenraad alle geledingen en leden aanmoedigen een cultuur te bevorderen van preventie, zorgvuldig omgaan met meldingen van grensoverschrijdend gedrag en het gaande houden van het gesprek over veilig zijn binnen de kerk. Dit hoofdlijnenplan is een lokale uitwerking van de aanbevelingen van de landelijke PKN. In de lokale context wordt aandacht besteed aan een operationalisering die bijdraagt aan het voorkomen en adequaat behandelen bij online en fysiek grensoverschrijdend gedrag: (machts)misbruik; intimidatie; pesten; verduistering; geweld; seksisme; seksueel grensoverschrijdend handelen. Wij streven naar een interne cultuur van openheid, van luisteren naar elkaar, van geen doofpot maar ook geen schandpaal. We streven naar een cultuur waarin pastorale zorgvuldigheid het leidend principe is. En een cultuur waarin nabijheid niet krampachtig gevangen wordt in regeltjes die de onbevagenheid verstikken. Veilig kerk-zijn is een voortdurend proces dat ieders diepgevoelde medewerking vraagt. Hierbij weten wij ons geïnspireerd door het liefdesgebod dat de Here Jezus zelf ons gegeven heeft: U zult de Here, uw God, liefhebben met heel uw hart, met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dit is het eerste en het grote gebod. En het tweede, hieraan gelijk, is: u zult uw naaste liefhebben als uzelf.

Structuur en cultuur

Pijlers van de structuur en cultuur rondom veilig kerk-zijn

Als kerk willen wij, zowel doordeweeks als ook op de zondag, op een respectvolle manier met elkaar omgaan. Het afspreken van minimale gedragsregels ondersteunt een ieder hierin. Daarom kiezen wij voor:

1. Het met aandacht selecteren van vrijwilligers.
2. Het vragen van een VOG aan predikanten, pioniers en kerkelijk werkers en ook aan ambtsdragers en andere vrijwilligers die -leidinggevende- taken hebben ten behoeve van kwetsbare groepen binnen de gemeente; denk bijvoorbeeld aan minderjarigen.
3. Het hanteren van een gedragscode voor medewerkers in dienst (o.a. koster, organist), ambtsdragers en andere vrijwilligers.
4. Het door de algemene kerkenraad aanstellen van gekwalificeerde vertrouwenspersonen ter beschikking van alle vierplekken.
5. Voortdurende agendering van het thema veilig kerk-zijn door alle wijkgemeenten en pioniersplekken binnen de Protestantse Kerk Den Haag.

Het aanstellen van de interne vertrouwenspersonen is de eerste stap naar de uitvoering van dit hoofdlijnenplan.

Waar (wijk)kerkenraad staat, kan ook gelezen worden: pioniersteam of buurtgemeente. Voor gemeenteleden kan ook gelezen worden vrijwilligers en vaste bezoekers van een pioniersplek. Voor wijkgemeente kan worden gelezen: gemeente, vierplek, pioniersplek, buurtgemeente, buurt- en kerkhuis.

De taak van de wijkkerkenraad

Iedere (wijk)kerkenraad, de AK, AK commissies en nieuwe kerkenraadsleden wordt gevraagd het PKN bezinningsprogramma voor kerkenraden te volgen. De kerkenraad kan het doorlopen van dit programma desgewenst uitbreiden met een vervolgesprek met de interne vertrouwenspersoon.

Ook wordt van iedere kerkenraad gevraagd het thema veilig kerk-zijn als continu aandachtspunt te agenderen. Met agenderen draagt de kerkenraad tevens verantwoordelijkheid voor:

1. Het meewerken aan een jaarlijkse training veilig kerk-zijn voor vrijwilligers gegeven door de interne vertrouwenspersoon, gecoördineerd door de wijkcontactpersoon veilig kerk-zijn.
2. Indien op enig moment besloten door de wijkkerkenraad tot ondertekening van de gedragscode, dan ziet hij ook toe op ondertekening door medewerkers, ambtsdragers en andere vrijwilligers.
3. Het voorlichten van gemeenteleden over veilig kerk-zijn door het actief (laten) uitdelen van informatiemateriaal en van informatie op offline en online communicatiekanalen van de vierplek.
4. Het permanent en goed vindbaar vermelden van de contactgegevens van de interne en externe vertrouwenspersoon op alle communicatiemiddelen van de vierplekken.
5. Het jaarlijks in samenspraak met de eigen predikant of een gastpredikant in een preek pastoraal aandacht besteden aan veilig kerk-zijn. Dit kan in samenwerking met en/of middels een presentatie door de interne vertrouwenspersoon/vertrouwenspersonen.

Verklaring Omtrent Gedrag

De generale synode besloot in november 2019 dat er een regeling komt die inhoudt dat predikanten en kerkelijk werkers, verbonden aan een gemeente, en ook vrijwilligers/ambtsdragers die met kwetsbare mensen werken of leidinggevende taken hebben, verplicht zijn een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen op het daarvoor meest aangewezen moment.

Voor kerkelijk werkers is dit gezien hun rechtspositie van kerkelijk medewerkers reeds geregeld. Voor predikanten, ambtsdragers en vrijwilligers is vastlegging in de kerkorde nodig. Dit zal naar alle waarschijnlijkheid in 2023 zijn afgerond. De ingangsdatum zoals besloten door de generale synode is ook de ingangsdatum geldend voor de Protestantse Kerk Den Haag. Het kerkelijk bureau kan desgevraagd het proces van aanvragen van de VOG ondersteunen.

De algemene kerkenraad is zich ervan bewust dat een VOG geen garantie biedt dat iemand geen fout gedrag heeft vertoond of zal vertonen. Iemand kan een strafbaar feit hebben gepleegd waarover geen aangifte bij de politie is gedaan of dat niet tot een veroordeling door de strafrechter heeft geleid. Dan krijgt die persoon toch een VOG. Het aanvragen van een VOG is geen garantie of waterdicht bewijs van iemands karakter en handelen. Wel creëert het feit dat om een VOG wordt gevraagd bij betrokkenen bewustwording: iemand gaat met kwetsbare mensen werken! En, daarin betrachten wij gezamenlijk uiterste zorgvuldigheid.

Gedragscode

In een gedragscode staat wat de Protestantse Kerk Den Haag van de vrijwilligers en beroepskrachten verwacht, welk gedrag wel en welk gedrag niet geaccepteerd wordt. Een gedragscode is een officieel document dat door vrijwilligers en beroepskrachten bij de start van hun werkzaamheden ondertekend wordt. De algemene kerkenraad verstaat onder beroepskracht: kerkelijk werker, koster, organist, pionier, predikant. Onder vrijwilliger worden de ambtsdragers en andere vrijwilligers verstaan die -leidinggevende- taken hebben ten behoeve van kwetsbare groepen binnen de gemeente.¹ De beslissing tot het wel/niet ondertekenen van de gedragscode ligt bij de afzonderlijke wijkkerkenraden.

Van iedere beroepskracht² en ambtsdrager/vrijwilliger wordt gevraagd deze gedragscode door middel van een handtekening te onderschrijven. De wijkkerkenraad beslist of een handtekening gevraagd wordt of enkel kennisneming van de gedragscode. De algemene kerkenraad is in lijn met de Ordinantie (i.h.b. Ordinantie 3 Artikel 20 en 10-III) verantwoordelijk voor formele afhandeling van onhoudbare situaties. De Plaatselijke Regeling zal worden aangepast met het oog op de verantwoordelijkheid voor veilig kerk-zijn van andere ambtsdragers, zijnde geen predikant of kerkelijk werker.

Bijlage 1 is de Gedragscode Samen werken aan veilig kerk-zijn Protestantse Kerk Den Haag zoals die is vastgesteld door de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Kerk Den Haag.

¹ Bron: Dienstenorganisatie PKN

² Bij medewerkers worden deze punten door de wijkkerkenraad besproken.

Selecteren van vrijwilligers door een vierplek of pioniersplek

Het is altijd goed een dieptegesprek te hebben met iemand die als vrijwilliger aan de slag wil. In dit gesprek is het van belang expliciet te zijn over:

1. Waarom u -namens de kerkenraad of een pioniersteam- de persoon vraagt.
2. Motieven van de persoon om vrijwilliger te zijn voor de gevraagde taak.
3. Wat onder grensoverschrijdend handelen wordt verstaan en welke waarborgen zijn ingebouwd. Denk bijvoorbeeld aan het hanteren van het vier ogen principe bij kinderwerk.
4. Het meegeven van de Protestantse Kerk Den Haag brochure Samen werken aan veilig kerk-zijn.

In het dieptegesprek wordt wederzijds het bewustzijn getoetst met betrekking tot machtsverschillen, gezagsrelaties en het alert zijn op -onbewust- grensoverschrijdend gedrag. Het laatste procedurele punt is het ondertekenen van de gedragscode (als de kerkenraad dit als vereiste heeft). Indien er binnen de gemeente vragen zijn over de noodzaak van deze gesprekken of over het inhoudelijk voeren van deze gesprekken, kan altijd een beroep worden gedaan op de interne vertrouwenspersoon voor voorlichting binnen de gemeente.

De interne en externe vertrouwenspersoon

De algemene kerkenraad kiest voor het aanstellen van 2 interne vertrouwenspersonen (een man en een vrouw) en 1 externe vertrouwenspersoon ten behoeve van alle (toekomstige) wijkgemeenten, van de Protestantse Kerk Den Haag. Beide functionarissen zijn ter zake kundige professionals en opereren onafhankelijk van de algemene kerkenraad. De vertrouwenspersoon dient een opleiding te hebben genoten die professionele vaardigheden garandeert uit één van de volgende vakgebieden: psychologie, pedagogiek, social work, personeelswerk, coaching of mediation. De interne vertrouwenspersoon is verplicht de training Interne Vertrouwenspersoon van het Meldpunt Misbruik te volgen. Kernwaarden voor de vertrouwenspersoon van de Protestantse Kerk Den Haag zijn:

- Vertrouwelijkheid
- Integriteit
- Transparantie
- Onafhankelijkheid

De algemene kerkenraad zoekt in de interne vertrouwenspersoon een actief lid van de Protestantse Kerk Den Haag met liefde voor de kerk en haar leden. Een persoon die met professionele distantie dichtbij de mensen kan staan en sterke affiniteit heeft met de kerkelijke diversiteit binnen de Protestantse Kerk Den Haag. De twee interne vertrouwenspersonen zijn belast met voortdurende aandacht voor veilig kerk-zijn binnen de Protestantse Kerk Den Haag.

Hij/zij is een vrijwilliger met een vrijwilligersovereenkomst die gevraagd en ongevraagd de algemene kerkenraad, wijkcontactpersonen veilig kerk-zijn, wijkkerkenraden, ambtsdragers en vrijwilligers van advies kan voorzien. De voornaamste rol van de interne vertrouwenspersoon is preventie en het bevorderen van een cultuur van veiligheid. Met de algemene kerkenraad overeengekomen trainingen en onkosten worden door de PKDH vergoed. De interne vertrouwenspersonen zijn verantwoordelijk voor het trainen en coachen of begeleiden van de wijkcontactpersonen veilig kerk-zijn. De wijkcontactpersoon kan een ambtsdrager zijn of een door de kerkenraad gevraagd gemeentelid met bewezen competenties, reputatie en draagvlak om deze rol te vervullen. De interne vertrouwenspersonen komen onderling tot een werkverdeling die beantwoordt aan de taakstelling vanuit de algemene kerkenraad.

Het is de verantwoordelijkheid van wijkkerkenraden om in een transparant proces een wijkcontactpersoon te zoeken. De wijkcontactpersoon is de liaison tussen de interne vertrouwenspersoon en de wijkgemeente of vierplek. Een urenbelasting is moeilijk aan te geven. De inzet hangt af van de proactieve instelling van de wijkcontactpersoon om gesprek te initiëren en bewustwordingsmogelijkheden te faciliteren, denk bijvoorbeeld aan een maandelijkse rubriek in het kerkblad. De inzet van deze vrijwilliger wordt in overleg met de (wijk)kerkenraad bepaald.

De interne vertrouwenspersonen hebben jaarlijks een jaargesprek met de voorzitter, scriba en beleidssecretaris van de algemene kerkenraad over voortgang en advies voor beleid veilig kerk-zijn. De vertrouwenspersonen brengen een jaarverslag veilig kerk-zijn uit aan de algemene kerkenraad met advies over de beleidsontwikkeling rondom veilig kerk-zijn.

Voor wat betreft de externe vertrouwenspersoon, dient deze volgens de algemene kerkenraad geen lid van de Protestantse Kerk Den Haag te zijn. De deskundige externe vertrouwenspersoon staat op afstand zodat deze onbevangen door leden van de PKDH te benaderen is.

Gemeenteleden -ook minderjarigen en bezoekers van pioniersplekken- kunnen bij een (interne) vertrouwenspersoon terecht met hun vragen, vermoedens en meldingen. Met vragen of situaties waarvoor een gemeentelid om zwaarwegende redenen niet naar één van de twee interne vertrouwenspersonen wil of kan gaan, kan het gemeentelid een beroep doen op de externe vertrouwenspersoon. De interne vertrouwenspersoon kan bij vermoedens van (machts)misbruik binnen de gemeente zelf ook proactief iemand benaderen. Deze stap valt absoluut niet binnen de taak van de wijkcontactpersoon. De PKN heeft een routekaart die het geheel verheldert (Bijlage 2).

Bevorderen van een cultuur van veiligheid

Een basisstructuur met een gedragscode, verklaring omtrent gedrag en voorlichting ondersteunt allen in het samen werken aan een cultuur van veilig kerk-zijn. Een cultuur van veiligheid is dagelijks oefenen in ontspannen zorgvuldigheid: ontspannen omgaan met elkaar waarbij de grens van de ander in acht wordt genomen.

Een cultuur van veiligheid gaat tevens over onderlinge bejegening. En ook hoe in preek en liturgie rekening wordt gehouden met slachtoffers van machtsmisbruik of andere misstanden. De wijze waarop binnen een gemeente zorg wordt gegeven aan slachtoffers en daders van grensoverschrijdend gedrag is cruciaal voor de beleving van veiligheid binnen de gemeente. Wegkijken, onzorgvuldig handelen, partijdigheid ventileren of met de spreekwoordelijke mantel der liefde willen bedekken zijn enkele voorbeelden van reflexen die menselijk zijn, maar in pastorale zin wellicht juist de veiligheid van één of meerdere gemeenteleden kunnen ondermijnen.

Het bevorderen van een cultuur van veiligheid vloeit voort uit ons verlangen dat de kerk een toevluchtsoord mag zijn waar kwetsbaarheid geborgenheid vindt. Deze dimensie van kerk-zijn is ten diepste niet met structureren te organiseren. Het bloeit op waar mensen in gesprek blijven over gezonde grenzen; van het kinderwerk tot pastoraat en preekstoel.

Werving, uitvoering en voorlichting

De vertrouwenspersonen

In het werven van een interne vertrouwenspersoon informeert de algemene kerkenraad actief alle leden van de Protestantse Kerk Den Haag over de vacature. In het proces van werving & selectie van de interne vertrouwenspersoon wordt de algemene kerkenraad ondersteund door de dienstenorganisatie PKN en door het eigen kerkelijk bureau. De wijkkerkenraden worden actief uitgenodigd vertrouwelijk personen aan te bevelen die voldoen aan het profiel en aan de criteria Vertrouwelijkheid, Integriteit, Transparantie, Onafhankelijkheid.

De algemene kerkenraad zal bij de werving van de externe vertrouwenspersoon advies inwinnen bij de landelijke dienstenorganisatie. Op basis van dit advies zal een wervingsprocedure volgen. Ook de wijkkerkenraden worden vooraf om advies gevraagd over het gewenste profiel.

Informatie over zowel de interne als de externe vertrouwenspersonen wordt door de algemene kerkenraad en de wijkkerkenraden bekend gemaakt via afkondiging op zondag, wijkbladen en digitale informatiekkanalen.

De wijkcontactpersoon veilig kerk-zijn: de wegwijzer

Iedere kerkenraad zoekt met inspraak van de leden naar een wijkcontactpersoon veilig kerk-zijn: de liaison tussen de interne vertrouwenspersonen en de vierplek waar de wijkcontactpersoon bij hoort. De taak van wijkcontactpersoon is idealiter niet aan een ambtstermijn verbonden, zodat hij/zij een vast gezicht blijft. De wijkcontactpersoon heeft bovenal een doorverwijsfunctie naar de interne en externe vertrouwenspersoon. Verder zijn de hoofdtaken van een wijkcontactpersoon:

1. Jaarlijks deelnemen aan een dagdeel deskundigheidsbevordering voor alle wijkcontactpersonen binnen de Protestantse Kerk Den Haag.
2. Het bestaan en de functie van de interne vertrouwenspersonen, de gedragscode en externe vertrouwenspersoon continu op diverse manieren bekend maken binnen de wijkgemeente en in het bijzonder degenen die met kwetsbare groepen werken (=voorlichting binnen de gemeente).
3. Bewustwording over veilig kerk-zijn bevorderen bij de diverse groepen vrijwilligers binnen de wijkgemeente (ambtsdragers, vrijwilligers kinder- en jeugdwerk enz.) en alle leden gevraagd en ongevraagd op georganiseerde wijze te informeren over veilig kerk-zijn.
4. Jaarlijks organiseren van een moment in de eredienst waarop met de preek aandacht wordt besteed aan veilig kerk-zijn. Als alternatief voor de preek of aanvulling daarop is een presentatie door de interne vertrouwenspersoon en/of studiemateriaal aan te bevelen.
5. Bijhouden van publicaties van de PKN landelijk over veilig kerk-zijn.

Voorlichting binnen de kerk

De algemene kerkenraad is verantwoordelijk voor het ter beschikking stellen van informatie voor alle kerkleden en in het bijzonder de vrijwilligers van de vierplekken, buurtgemeente, pioniersplekken. De financiering hiervan ligt bij de algemene kerkenraad. Alle organen committeren zich eraan actief -in samenwerking met de wijkcontactpersoon en interne vertrouwenspersoon- de informatie over samen werken aan veilig kerk-zijn onder alle gemeenteleden van alle leeftijden te verspreiden.

Begroting

De algemene kerkenraad voorziet met ingang van de begroting 2022 in een begroot bedrag van €9.000 ten behoeve van het bevorderen van een structuur en cultuur van veilig kerk-zijn en het ontwikkelen van het informatiemateriaal. In de begroting 2023 en verder wordt jaarlijks €4.000 geormerkt voor inzet van de externe vertrouwenspersoon en onkostenvergoeding van de twee interne vertrouwenspersonen in de uitoefening van hun taak.

De jaarlijkse kosten worden begroot op maximaal €4.000, waarvan €2.000 ter dekking van training & toerusting van twee interne vertrouwenspersonen conform de richtlijnen van het Meldpunt Misbruik. En €2.000 als reservering voor het geval er een beroep wordt gedaan op de externe vertrouwenspersoon. Er is €5.000 begroot voor het ontwikkelen van voorlichtingsmateriaal veilig kerk-zijn. Deze investering is eenmalig en het materiaal is bedoeld om 10 jaar lang mee te gaan.

Hoofdtaken interne vertrouwenspersonen (IVP)	Begroot aantal uren per kalenderjaar op basis van twee IVP	Begrote out of pocket uitgaven per kalenderjaar	Begrote kosten van voorlichting (eenmalig)
Training/toerusting/supervisie wijkcontactpersonen per vierplek, pioniersplek, etc.	80		
Informatiebijeenkomsten houden voor vrijwilligers in wijkgemeenten en pioniersplekken	120		
Presentatie tijdens de kerkdiensten/bijeenkomsten	20		
Gesprek op verzoek van gemeenteleden conform de PKN Routekaart vertrouwenspersoon	80		
Jaarverslaglegging en jaargesprek met de algemene kerkenraad	20		
Training & toerusting	40		
Kosten op basis van 2 IVP: training & toerusting; reis- en verblijfskosten; literatuur.		€2.000	
Inzet Externe Vertrouwenspersoon (EVP)		€2.000	
Ontwikkelen, productie, verspreiding voorlichtingsmateriaal			€5.000

Bijlage 1 Gedragscode Protestantse Kerk Den Haag

GEDRAGSCODE PROTESTANTSE KERK DEN HAAG - Samen werken aan veilig kerk-zijn

Juni 2021

Gedragscode voor medewerkers en kerkelijke vrijwilligers in de vierplekken en pioniersplekken van de Protestantse Gemeente te 's-Gravenhage, verder te noemen Protestantse Kerk Den Haag.

Deze gedragscode is geschreven voor medewerkers en kerkelijke vrijwilligers van de Protestantse Kerk Den Haag. Kerkelijke vrijwilligers zijn allen die door hun functie een bijzondere verantwoordelijkheid in de kerkelijke gemeente hebben en die daarin het vertrouwen van de gemeente genieten. Het uitgangspunt voor deze gedragscode is wat de Bijbel ons leert, over omgang met elkaar. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken deze stijl van omgaan met elkaar. Deze kernvoorwaarden vormen de onderliggende basis voor de concrete gedragsregels die in deze gedragscode worden genoemd. Deze gedragscode wil een hulpmiddel zijn om ongewenst gedrag van medewerkers en kerkelijke vrijwilligers te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken.

De algemene kerkenraad heeft hiertoe twee interne en een externe vertrouwenspersonen aangesteld.

De algemene kerkenraad vindt daarom afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat alle leden van onze gemeente zich veilig moeten kunnen voelen. Dit kan alleen als men elkaar in zijn/haar waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van online en fysiek ongelijkwaardige behandeling, zoals pesten, machtsmisbruik, financiële uitbuiting, discriminerende, racistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, het hiertoe aanzetten of -bewust- de andere kant opkijken, ontoelaatbaar vinden.

De algemene kerkenraad vraagt alle medewerkers en kerkelijke vrijwilligers onderstaande omgangsregels na te leven en de gedragscode te ondertekenen.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals die is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.

6. Ik maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.

7. Ik negeer de ander niet.

8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.

9. Ik gebruik geen geweld en ik bedreig de ander niet.

10. Ik kom noch fysiek noch online ongewenst dichtbij en raak de ander niet tegen diens wil aan.

11. Ik bied de ander geen seksueel getinte aandacht.

12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.

13. Ik doe geen mededelingen over zaken die mij vertrouwelijk ter kennis zijn gekomen aan derden. Ik moet de geheimhouding doorbreken als er gevaar of schade kan worden voorkomen, mits ik er alles aan heb gedaan om toestemming van de betrokkene te krijgen om de geheimhouding te doorbreken.

14. Ik maak bewust gebruik van internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. In het gebruik hiervan zorg ik ervoor dat de privacy van anderen wordt gewaarborgd en ik ook online de goede zeden en de grens van de ander eerbiedig.

Deze gedragscode is vastgesteld door de algemene kerkenraad van de Protestantse Kerk Den Haag.

Ik verklaar kennis te hebben genomen van de Gedragscode Samen werken aan veilig kerk-zijn van de Protestantse Kerk Den Haag. Ik beloof het geheel van deze gedragsregels te eerbiedigen.

Contract-/ambts-/vrijwilligersperiode: van _____ tot en met _____

Naam _____

Handtekening _____

Bijlage 2 PKN Routekaart Vertrouwenspersoon



